

Entscheidung

Determinazione

Allgemeines Register/ registro generale
Nr. 141 vom/ del 06/03/2023

Gegenstand:

Personal. Liquidierung der Leistungsprämien Jahr 2022.

Vorausgeschickt, dass der Verwaltungsrat mit Beschluss Nr. 92 vom 17.09.2002 den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag vom 01.08.2002 zur Kenntnis genommen hat, welcher in Art. 74 die Festlegung eines eigenen Fonds für den Leistungslohn vorsieht.

Einsicht genommen in den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag vom 12.02.2008, Art. 79.

Einsicht genommen in den Teilvertrag für die Erneuerung des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2019-2021 vom 04.12.2019, Art. 9, Buchst. c).

Vorausgeschickt, dass sich der Fond für die Auszahlung der Leistungsprämien für 2022 laut obgenanntem Abkommen auf 3,00 % des Gesamtbruttobetragtes der Ausgaben, die im Haushaltsvoranschlag für die an die Bediensteten laut Art. 1 zu bezahlenden Lohnelemente laut Art. 53, Buchstaben a), b), d), e), f), h) und k) des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 29.07.1999 vorgesehen sind, abzüglich der Ausgaben zu Lasten der Körperschaft für die Sozialabgaben und die IRAP beläuft (Art. 40 des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und ÖFWE vom 25.09.2000).

Darauf hingewiesen, dass laut E. T. der Bereichsabkommen vom 02.07.2015 – Art. 50 - 40 % des Fonds in individuellen Quoten im Verhältnis zur Gehaltsstufe unter Berücksichtigung der im Laufe des Bezugsjahres bezahlten Dienstzeit (nicht weniger als 180 bezahlte Tage) und 60 % in individuellen Quoten unter Berücksichtigung verschiedener Leistungskriterien aufgeteilt werden sollte.

Darauf hingewiesen, dass nach Anhören der Verantwortlichen der einzelnen Organisationseinheiten und der internen Vertreter der Gewerkschaft SGB aufgrund des besonderen Jahres mit der Coronapandemie auf eine Aufteilung der Quoten nach

Oggetto:

Personale. Liquidazione dei premi di produttività anno 2022.

Premesso che il consiglio di amministrazione con delibera n. 92 del 17.09.2002 ha preso d'atto il contratto collettivo intercompartimentale del 01.08.2002, il quale nell'art. 74 prevede la fissazione di un fondo per il premio di produttività.

Visto il contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008, art. 79.

Visto l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto intercompartimentale per il triennio 2019-2021 del 04.12.2019, art. 9, lettera c).

Premesso che il fondo per la liquidazione dei premi di produttività per l'anno 2022 ammonta al 3,00 % dell'importo complessivo lordo delle spese previste nel bilancio di previsione per il pagamento ai dipendenti di cui all'articolo 1 degli elementi retributivi di cui all'art. 53, lettere a), b), d), e), f), h) e k) del contratto collettivo intercompartimentale del 29.07.1999, al netto delle spese a carico dell'ente per gli oneri sociali e per l'IRAP (art. 40 dell'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle IPAB del 25.09.2000).

Atteso che ai sensi del T. U. degli accordi di comparto del 02.07.2015 – art. 50 - il 40 % del fondo deve essere suddiviso in quote individuali in relazione al livello retributivo e in base ai periodi di lavoro retribuiti nel corso dell'anno di riferimento (non meno di 180 giorni retribuiti) e il 60 % deve essere suddiviso in quote individuali in base a diversi criteri di produttività.

Ravvisato che, dopo aver consultato i responsabili delle singole unità organizzative e i rappresentanti interni del sindacato Cisl, a causa dell'anno speciale con la pandemia di Corona, si rinuncia a una suddivisione delle quote in base a criteri di produttività, utilizzando

Leistungskriterien, unter Verwendung eines eigens ausgearbeiteten Bewertungsbogens, verzichtet wird und allen Mitarbeitern auch dieser individuelle Anteil mit einer einheitlich für alle geltenden Bewertung liquidiert wird.

Folglich ist es notwendig, die Leistungsprämien für das Jahr 2022 zu genehmigen und zu liquidieren.

Nach Einsichtnahme in die verschiedenen genannten Abkommen, insbesondere in den E. T. der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 02.07.2015.

In Kenntnis der positiven Gutachten im Sinne des Art. 185 und des Art. 187 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit R.G. Nr. 2 vom 03.05.2018:

- fachliches Gutachten mit dem elektronischen Fingerabdruck: KQSyCq5Or-CrI4VN2HKLkWaexG/v7rJwc9GFxM-hkFoVY= vom 06/03/2023;
- buchhalterisches Gutachten mit dem elektronischen Fingerabdruck: ZkWhV-Wr6a/vsQPRYNPzsnqkretrjpnPD8CND-C1wP6kl= vom 06/03/2023.

Aufgrund

- des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinde, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 08.08.2022;
- des Beschlusses des Verwaltungsrates Nr. 353 vom 21.12.2021;
- des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinde, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 01.09.2021;
- des zweiten Teilvertrages für die Erneuerung des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2019-2021 vom 03.12.2020;
- des Kollektivabkommens und -vertrages vom 07.05.2020. Covid-19 – Einvernehmensprotokoll auf bereichsübergreifender Ebene für eine größere Flexibilisierung der Arbeitszeit während des epidemiologischen Notstandes (Beschluss der Landesregierung vom 12.05.2020, Nr. 326);
- des Teilvertrages für die Erneuerung des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2019-2021 vom 04.12.2019;
- des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und ÖBPB vom 28.05.2019;
- des Ergänzungsabkommens zum Einheits-text der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 02.07.2015;
- des bereichsübergreifenden Kollektivvertra-

un modulo di valutazione apposito, e tutti i dipendenti ricevono anche questa quota individuale con una valutazione che vale per tutti in modo uniforme.

È perciò necessario approvare la liquidazione dei premi di produttività per l'anno 2022.

Visti i diversi accordi citati, soprattutto il T. U. degli accordi di comparto del 02.07.2015 per i dipendenti dei comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P.

Visti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 185 e dell'art. 187 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. n. 2 del 03.05.2018:

- parere tecnico con l'impronta digitale: KQSyCq5OrCrI4VN2HKLkWaexG/v7rJwc9GFxMhkFoVY= del 06/03/2023;
- parere contabile con l'impronta digitale: ZkWhVWr6a/vsQPRYNPzsnqkretrjpnPD8CND-C1wP6kl= del 06/03/2023.

Visti

- l'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e della A.P.S.P. del 08.08.2022;
- la delibera del consiglio di Amministrazione n. 353 del 21.12.2021;
- l'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e della A.P.S.P. del 01.09.2021;
- il secondo accordo stralcio per il rinnovo del contratto intercompartimentale per il triennio 2019-2021 del 03.12.2020;
- l'accordo – contratto collettivo del 07.05.2020. Covid-19 – Protocollo d'Intesa a livello intercompartimentale per una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro durante lo stato d'emergenza epidemiologico (deliberazione della Giunta Provinciale del 12.05.2020, n. 326);
- l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto intercompartimentale per il triennio 2019-2021 del 04.12.2019;
- l'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 28.05.2019;
- l'accordo integrativo del 26.06.2017 al testo unico degli accordi di comparto per il personale dei comuni, delle comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015;
- il contratto collettivo intercompartimentale

ges für den Dreijahreszeitraum 2016 – 2018 vom 28.10.2016;

- des E. T. der Bereichsabkommen vom 02.07.2015;
- des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für das Jahr 2009 – wirtschaftlicher Teil – vom 15.11.2011;
- des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008;
- der geltenden Personalordnung;
- des geltenden Stellenplans des Konsortiums;
- der geltenden Verordnung über das Rechnungswesen;
- des geltenden Haushaltsvoranschlags des laufenden Finanzjahres;
- der geltenden Satzung des Konsortiums
- des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol (Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018 i.g.F.)

e n t s c h e i d e t

Der Direktor

1. Die Leistungsprämien für das Jahr 2022 für die Bediensteten des Konsortium-Betriebes Wohn- und Pflegeheime Mittleres Pustertal werden genehmigt und die entsprechenden Beträge liquidiert.
2. Die Aufstellung der Berechnung der Leistungsprämie 2022 wird nicht materiell dem Beschluss beigelegt.
3. Die Gesamtausgabe von Euro 289.185,74.- (inklusive Sozialabgaben) wird aus den Mitteln der Rückstellungen aus dem Jahr 2022 gedeckt.

per il triennio 2016 – 2018 del 18.10.2016;

- il T. U. degli accordi di comparto del 02.07.2015;
- il contratto collettivo intercompartimentale per l'anno 2009 – parte economica – del 15.11.2011;
- il contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008;
- il vigente ordinamento del personale;
- la vigente pianta organica del consorzio;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il vigente bilancio di previsione dell'anno finanziario corrente;
- il vigente statuto del consorzio;
- il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige (legge regionale n. 2 del 03.05.2018 del testo vigente)

Il direttore

d e t e r m i n a

1. I premi di produttività per l'anno 2022 per i dipendenti del Consorzio-azienda centro residenziale di cura Media Pusteria vengono approvati ed i relativi importi vengono liquidati.
2. La lista del calcolo del premio di produttività 2022 non è allegata materialmente alla delibera.
3. La spesa complessiva di Euro 289.185,74.- (oneri sociali inclusi) è coperta dalle risorse dei residui dell'anno 2022.

Löhne und Gehälter	Konto/conto 4800	Stipendi
Entlohnung	214.211,66.- €	Retribuzione
Sozialabgaben zu Lasten der Verwaltung (35%)	74.974,08.- €	contributi sociali a carico dell'amministrazione (35%)
Summe	289.185,74.- €	Totale

Bruneck, 06/03/2023, Brunico

Der Direktor Il direttore

Werner MÜLLER

Gegen diese Entscheidung kann innerhalb

Contro questa determinazione può essere pre-

der gesetzlichen Frist bei der Autonomen
Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungs-
gerichtshofes Einspruch eingereicht werden.

Digital signiertes Dokument.

sentata opposizione entro i termini di legge alla
sezione autonoma di Bolzano del tribunale am-
ministrativo regionale.

Documento firmato tramite firma digitale.