

Entscheidung

Determinazione

Allgemeines Register/registro generale

Nr. **92** vom/del **06.05.2015**

Gegenstand:

Oberhammer Berta. Qualifiziertes Reinigungspersonal (2. Funktionsebene). Positive Beurteilung für den Aufstieg in die obere Besoldungsstufe mit Wirkung 01.06.2015.

Frau Oberhammer Berta, Qualifiziertes Reinigungspersonal (2. Funktionsebene) bezieht zur Zeit die wirtschaftliche Behandlung der unteren Besoldungsstufe der 2. Funktionsebene, angereift um 3 Gehaltsklassen.

Die Bedienstete besitzt mit 01.06.2015 die Voraussetzungen für den Aufstieg in die obere Besoldungsstufe, im Sinne des Art. 15 Abs. 4 des Bereichsabkommens vom 08.07.1994 sowie des Art. 70, Abs. 2 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 01.08.2002, vorbehaltlich einer positiven Gesamtbeurteilung.

Im Sinne der Art. 6 und 7 des genannten Bereichsabkommens vom 08.07.1994 erfolgt der Aufstieg in die obere Besoldungsstufe aufgrund einer positiven Beurteilung durch den Verwaltungsrat.

In Anwendung des Beschlusses Nr. 147 vom 26.10.2004 erfolgt die Genehmigung des Aufstiegs in die Obere Besoldungsstufe mit Entscheidung des Direktors.

Nach Einsichtnahme in den Bewertungsbogen und den Vorschlag des Direktors, die positive Bewertung vorzunehmen.

Darauf hingewiesen, dass der Unterfertigte zur vorliegenden Entscheidungsvorlage das positive Gutachten hinsichtlich der administrativen Ordnungsmäßigkeit abgibt.

Aufgrund

- der Personaldienstordnung;
- des Stellenplanes des Konsortiums;
- des geltenden Haushaltsvoranschlags des laufenden Finanzjahres;
- der geltenden Satzung des Konsortiums;

Oggetto:

Oberhammer Berta. Addetta alle pulizie qualificata (2a qualifica funzionale). Valutazione positiva per la progressione economica al livello retributivo superiore con effetto 01.06.2015.

La sig.ra Oberhammer Berta, addetta alle pulizie qualificata (2a qualifica funzionale), attualmente gode del trattamento economico del livello retributivo inferiore della 2a qualifica funzionale, maturato di 3 classi stipendiali.

Con decorrenza 01.06.2015 ed ai sensi dell'art. 15, comma 4 dell'accordo di comparto del 08.07.1994 nonché dell'art. 70, comma 2 del contratto collettivo intercompartimentale del 01.08.2002 la dipendente possiede i requisiti per il passaggio al livello retributivo superiore, salvo valutazione positiva.

La progressione economica al livello retributivo superiore deve avvenire in seguito ad una valutazione positiva ed all'approvazione da parte del consiglio d'amministrazione ai sensi degli artt. 6 e 7 del citato accordo di comparto del 08.07.1994;

In applicazione della delibera n. 147 del 26.10.2004 il passaggio al livello retributivo superiore avviene con determinazione del direttore.

Visto il formulario di valutazione e la proposta del direttore, si approva la valutazione positiva.

Espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa sulla presente proposta di determinazione.

Visti

- l'ordinamento del personale;
- la pianta organica del consorzio;
- il vigente bilancio di previsione dell'anno finanziario corrente;
- il vigente statuto del consorzio;

- nach Einsichtnahme in die diesbezüglichen bereichsübergreifenden und Bereichsverträge für die Bediensteten;
- des Einheitstextes der Regionalgesetze über die Gemeindeordnung der Autonomen Region Trentino-Südtirol (D.P.Reg. vom 01.02.2005, Nr. 3/L), abgeändert durch das D.P.Reg. vom 03.04.2013, Nr. 25;

- visti i contratti collettivi intercompartimentali e i contratti di comparto per il personale;
- il testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni (D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L); modificato con D.P.Reg 03.04.2013, n. 25;

entscheidet
DER DIREKTOR

IL DIRETTORE
d e t e r m i n a

1. Mit 01.06.2015 erfolgt der Aufstieg in die obere Besoldungsstufe der 2. Funktionsebene, woraus sich jährlich folgende wirtschaftliche Behandlung ergibt:

1. Con decorrenza 01.06.2015 avviene il passaggio al livello retributivo superiore della 2a qualifica funzionale, perciò risulta il seguente trattamento economico annuo:

2. Funktionsebene		2a qualifica funzionale
Obere Besoldungsstufe, Anfangsgehalt	€ 11.240,16.-	Livello retributivo superiore, stipendio iniziale

2. Die wirtschaftliche Behandlung wird um die entsprechende Sonderergänzungszulage, um das 13. Monatsgehalt und alle anderen zustehenden Entschädigungen erhöht.
3. Die sich ergebende Ausgabe ist im laufenden Haushaltsvoranschlag mit genügender Verfügbarkeit vorgesehen.
4. Die Urschrift der vorliegenden Entscheidung wird dem Sekretariat zur Aufbewahrung in der offiziellen Sammlung der Akten sowie für die Belange des Finanzdienstes übermittelt.

2. Il trattamento economico viene aumentato dell'indennità integrativa speciale, della 13. mensilità e delle altre indennità spettanti.
3. La spesa risultante nel corrente bilancio di previsione è prevista con la relativa disponibilità.
4. L'originale della presente determinazione verrà trasmesso alla segreteria per la conservazione nella raccolta ufficiale degli atti nonché per le necessità del servizio finanziario.

Bruneck, **06.05.2015**, Brunico

DER DIREKTOR

IL DIRETTORE

Gez./f.to: Werner Müller

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch welchen die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 81 ETGO (D.P.Reg. Nr. 3/L vom 01.02.2005).

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 81 TUOC (D.P.Reg. n. 3/L del 01.02.2005).

Bruneck, **06.05.2015**, Brunico

DER DIREKTOR

IL DIRETTORE

Gez./f.to: Werner Müller

Für die Richtigkeit der Abschrift/Per copia conforme all'originale
Bruneck, **06.05.2015**, Brunico

Der Direktor/Il direttore
Werner Müller