

## Entscheidung

## Determinazione

Allgemeines Register/registro generale

Nr. **235** vom/del **28.06.2016**

Gegenstand:

**Matr. Nr. 864. Berufskrankenpflegerin (7.ter Funktionsebene). Gewährung der Freistellung aus Erziehungsgründen für den Sohn P. T.**

Mit Beschluss Nr. 113 vom 27.04.2016 wurde Frau, Matr. Nr. 864, ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Berufskrankenpflegerin (7.ter Funktionsebene) zugewiesen, und zwar mit Wirkung 01.07.2016.

Mit Schreiben vom 04.05.2016, Prot. Nr. 1017, ersucht Frau, Matr. Nr. 864, um Fortsetzung der beim vorhergehenden Arbeitgeber (öffentl. Körperschaft) gewährten Freistellung aus Erziehungsgründen gemäß Art. 52 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 für den Sohn P. T., geb. am 09.12.2014, für den Zeitraum 01.07.2016 – 30.03.2017.

Darauf hingewiesen, dass Frau, Matr. Nr. 864, beim vorhergehenden Arbeitgeber bereits eine Freistellung aus Erziehungsgründen für ihren Sohn P. T. im Zeitraum 31.03.2015 – 30.06.2016 genossen hat.

Diese Verwaltung erachtet es als gerechtfertigt, dem Ansuchen stattzugeben.

Darauf hingewiesen, dass der Unterfertigte zur vorliegenden Entscheidungsvorlage das positive Gutachten hinsichtlich der administrativen Ordnungsmäßigkeit abgibt.

Aufgrund

- des Art. 52 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008;
- des geltenden Haushaltsvollzugsplanes;
- der geltenden Satzung des Konsortiums;
- des Einheitstextes der Regionalgesetze über die Gemeindeordnung der Autonomen Region Trentino-Südtirol (D.P.Reg. vom 01.02.2005, Nr. 3/L), abgeändert durch das D.P.Reg. vom 03.04.2013, Nr. 25;

**e n t s c h e i d e t**

Oggetto:

**N. matr. 864. Infermiera professionale (7.ter qualifica funzionale). Concessione del permesso per motivi educativi per il figlio P. T.**

Con delibera n. 113 del 27.04.2016 è stato assegnato alla sig.ra, n. matr. 864, un rapporto di lavoro indeterminato in qualità di infermiera professionale (7.ter qualifica funzionale) con decorrenza 01.07.2016.

Con lettera del 04.05.2016, n. prot. 1017, la sig.ra, n. matr. 864, chiede la continuazione del collocamento nel permesso per motivi educativi concesso presso il precedente datore di lavoro (ente pubblico) per il figlio P. T., nato il 09.12.2014, nel periodo 01.07.2016 – 30.03.2017, ai sensi dell'art. 52 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008.

Ravvisato che la sig.ra, n. matr. 864, ha già fruito presso il precedente datore di lavoro un permesso per motivi educativi per il figlio P. T. nel periodo 31.03.2015 – 30.06.2016.

Questa amministrazione ritiene giustificato accogliere la domanda.

Espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa sulla presente proposta di determinazione.

Visti

- l'art. 52 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008;
- il vigente piano esecutivo di gestione;
- il vigente statuto del consorzio;
- il testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni (D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L); modificato con D.P.Reg. 03.04.2013, n. 25;

**IL DIRETTORE**

- |   |  |
|---|--|
| <p>1. Frau, Matr. Nr. 864, Berufskrankenpflegerin (7.ter Funktionsebene), wird lt. Prämissen mit Wirkung 01.07.2016 bis einschl. 30.03.2017 in die Freistellung aus Erziehungsgründen gemäß Art. 52 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 versetzt. Es handelt sich hierbei um die Fortsetzung der beim vorhergehenden Arbeitgeber gewährten Freistellung aus Erziehungsgründen.</p> <p>2. Für die Dauer der Freistellung stehen 30 % der fixen und dauerhaften Besoldung zu. Die Freistellung gilt weder für die Ferien noch für das 13. Monatsgehalt.</p> <p>3. Für den Aufstieg in der dienstrechtlichen Stellung und der Besoldung zählt die Freistellung für ein Kind zur Gänze, für jedes weitere Kind im Ausmaß von 8 Monaten.</p> <p>4. Für die Deckung der Ausgabe ist in den entsprechenden Haushaltsvoranschlägen genügend Verfügbarkeit.</p> <p>5. Die Urschrift der vorliegenden Entscheidung wird dem Sekretariat zur Aufbewahrung in der offiziellen Sammlung der Akten sowie für die Belange des Finanzdienstes übermittelt.</p> | <p>1. La sig.ra, n. matr. 864, infermiera professionale (7.ter qualifica funzionale), con decorrenza 01.07.2016 fino al 30.03.2017 viene collocata nel permesso per motivi educativi ai sensi dell'art. 52 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008 in base alle premesse. Si tratta della continuazione del permesso per motivi educativi concesso presso il datore di lavoro precedente.</p> <p>2. Per la durata del permesso viene corrisposto il 30 % della retribuzione fissa e continuativa in godimento. Il permesso non è utile ai fini delle ferie e della 13° mensilità.</p> <p>3. Ai fini della progressione giuridica ed economica di carriera, il permesso è utile nella misura intera per un figlio e nella misura di 8 mesi per ogni ulteriore figlio.</p> <p>4. Per la copertura della spesa si constata la disponibilità nei relativi bilanci di previsione.</p> <p>5. L'originale della presente determinazione verrà trasmesso alla segreteria per la conservazione nella raccolta ufficiale degli atti nonché per le necessità del servizio finanziario.</p> |
|---|--|

Bruneck, **28.06.2016**, Brunico

DER DIREKTOR      IL DIRETTORE

**Gez./f.to: Werner Müller**

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch welchen die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 81 ETGO (D.P.Reg. Nr. 3/L vom 01.02.2005).

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 81 TUOC (D.P.Reg. n. 3/L del 01.02.2005).

Bruneck, **28.06.2016**, Brunico

DER DIREKTOR      IL DIRETTORE

**Gez./f.to: Werner Müller**

Für die Richtigkeit der Abschrift/Per copia conforme all'originale  
Bruneck, 28.06.2016, Brunico

Der Direktor/Il direttore  
Werner Müller