



Entscheidung

Determinazione

Allgemeines Register/registro generale

Nr. **227** vom/del **28.09.2015**

Gegenstand:

Moser Evi. Sozialbetreuerin (5. Funktionsebene). Gewährung einer individuellen Gehaltserhöhung. Verlängerung.

Festgestellt, dass Frau Moser Evi, Sozialbetreuerin (5. Funktionsebene) mit Beschluss Nr. 188/27.09.2011 eine individuelle Gehaltserhöhung im Betrag von vier Gehaltsvorrückungen der oberen Besoldungsstufe der 5. Funktionsebene gewährt wurde, und zwar im Zeitraum 01.10.2011 bis einschl. 30.09.2013.

Mit Entscheidung Nr. 217/20.09.2013 wurde die Gewährung der obgenannten individuellen Gehaltsvorrückung im Betrag von vier Gehaltsvorrückungen der oberen Besoldungsstufe der 5. Funktionsebene im Zeitraum 01.10.2013 bis einschl. 30.09.2015 verlängert.

Als gerechtfertigt erachtet, in Anwendung des Art. 10 des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und Ö.F.W.E. vom 30.01.2004 und unter Berücksichtigung der dort enthaltenen Bestimmungen, abgeändert mit Art. 36 des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 14.10.2013, Frau Moser Evi die Verlängerung der individuellen Gehaltserhöhung aufgrund der weiterhin bestehenden Voraussetzungen zu gewähren, und zwar für den Zeitraum vom 01.10.2015 bis zum Ende ihres obligatorischen Mutterschaftsurlaubes.

Festgestellt, dass die wirtschaftliche Behandlung von Frau Moser Evi derzeit der 5. Funktionsebene, obere Besoldungsstufe, Anfangsgehalt, entspricht.

Die individuelle Gehaltserhöhung, wie oben beschrieben, entspricht dem Betrag von derzeit brutto € 150,40.- monatlich.

Festgestellt, dass die Zuerkennung von individuellen Gehaltserhöhungen an höchstens 10% des

Oggetto:

Moser Evi. Operatrice socio-assistenziale (5a qualifica funzionale). Concessione di un aumento individuale di stipendio. Proroga.

Constatato, che alla sig.ra Moser Evi, operatrice socio-assistenziale (5a qualifica funzionale) è stato concesso un aumento individuale di stipendio in forza della delibera n. 188/27.09.2011 nell'importo di quattro scatti di stipendio nel livello retributivo superiore della 5a qualifica funzionale, e cioè nel periodo dal 01.10.2011 al 30.09.2013 incluso.

Con determinazione n. 217/20.09.2013 è stata prorogata la concessione del sopra citato aumento individuale di stipendio che corrisponde all'importo di quattro scatti stipendiali nel livello retributivo superiore della 5a qualifica funzionale nel periodo dal 01.10.2013 al 30.09.2015 incluso.

Ritenuto necessario riconoscere, in applicazione dell'art. 10 dell'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle I.P.A.B del 30.01.2004 e delle determinazioni in esso contenute, modificato dall'art. 36 dell'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 14.10.2013, alla sig.ra Moser Evi la proroga dell'aumento individuale di stipendio in base ai presupposti in essere, ciò per il periodo dal 01.10.2015 fino alla fine del suo congedo di maternità.

Visto che il trattamento economico della sig.ra Moser Evi attualmente corrisponde alla 5a qualifica funzionale, livello retributivo superiore, stipendio iniziale.

All'aumento individuale di stipendio come sopra descritto corrisponde l'importo di € 150,40.- lordi mensili.

Considerato che non possono essere accordati aumenti individuali di stipendio a più del 10% del

im Dienst stehenden Personals erfolgen kann und dass diese Höchstgrenze eingehalten wird.

Darauf hingewiesen, dass der Unterfertigte zur vorliegenden Entscheidungsvorlage das positive Gutachten hinsichtlich der administrativen Ordnungsmäßigkeit abgibt.

Aufgrund

- des Art. 10 des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und ÖFWE vom 30.01.2004;
- des Art. 36 des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und ÖFWE vom 14.10.2013;
- des geltenden Haushaltsvoranschlags des laufenden Finanzjahres;
- der geltenden Satzung des Konsortiums;
- des Einheitstextes der Regionalgesetze über die Gemeindeordnung der Autonomen Region Trentino-Südtirol (D.P.Reg. vom 01.02.2005, Nr. 3/L), abgeändert durch das D.P.Reg. vom 03.04.2013, Nr. 25;

e n t s c h e i d e t

DER DIREKTOR

1. An Frau Moser Evi, Sozialbetreuerin (5. Funktionsebene), wird mit Wirkung 01.10.2015 die Gewährung der individuellen Gehaltserhöhung von monatlich brutto € 150,40.- verlängert. Dies entspricht dem Betrag von vier Gehaltsvorrückungen der oberen Besoldungsstufe der 5. Funktionsebene.
2. Die individuelle Gehaltserhöhung wird als Zulage betrachtet, ohne jeden Einfluss auf die rechtliche bzw. wirtschaftliche Einstufung.
3. Die genannte Zulage wird bis zum Ende des obligatorischen Mutterschaftsurlaubes von Frau Moser Evi gewährt und zählt auch für die Berechnung des 13. Monatsgehaltes. Sie steht ausschließlich für die tatsächlich geleistete Dienstzeit zu. Sie wird außerdem während des ordentlichen Urlaubs, des obligatorischen Mutterschafts- und Schwangerschaftsurlaubes, des zusätzlichen Urlaubes für die psychophysische Erholung, der Krankheit bis zu 30 aufeinanderfolgenden Arbeitstagen sowie während der Sonderurlaube lt. Art. 24 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008 ausbezahlt.
4. Die entsprechende Ausgabe ist im laufenden Haushaltsvoranschlag mit genügender Verfügbarkeit vorgesehen.
5. Die Urschrift der vorliegenden Entscheidung wird dem Sekretariat zur Aufbewahrung in der offiziellen Sammlung der Akten übermit-

personale in servizio e che questo limite viene rispettato.

Espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa sulla presente proposta di determinazione.

Visto

- l'art. 10 dell'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, Comunità Comprensoriali e IPAB del 30.01.2004;
- l'art. 36 dell'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, Comunità Comprensoriali e IPAB del 14.10.2013;
- il vigente bilancio di previsione dell'anno finanziario corrente;
- il vigente statuto del consorzio;
- il testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni (D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L); modificato con D.P.Reg. 03.04.2013, n. 25;

IL DIRETTORE

d e t e r m i n a

1. Alla sig.ra Moser Evi, operatrice socio-assistenziale (5a qualifica funzionale), viene prorogato con decorrenza 01.10.2015 un aumento individuale di stipendio di € 150,40.- lordi mensili. Ciò corrisponde all'importo di quattro scatti stipendiali nel livello retributivo superiore della 5a qualifica funzionale.
2. L'aumento individuale di stipendio viene considerato come indennità e non influisce sull'inquadramento giuridico ed economico.
3. La citata indennità viene concessa fino alla fine del congedo di maternità della sig.ra Moser Evi e vale anche per il calcolo della 13. mensilità. Spetta esclusivamente per il servizio effettivamente prestato. Viene inoltre erogata durante il congedo ordinario, l'assenza obbligatoria per maternità e puerperio, il congedo aggiuntivo per la rigenerazione psico-fisica, l'assenza per malattia fino a 30 giorni lavorativi consecutivi nonché durante le assenze per congedi straordinari di cui all'articolo 24 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008.
4. La relativa spesa nel corrente bilancio di previsione è prevista con la relativa disponibilità.
5. L'originale della presente determinazione verrà trasmesso alla segreteria per la conservazione nella raccolta ufficiale degli atti nonché per le

telt sowie für die Belange des Finanzdienstes übermittelt.

necessità del servizio finanziario.

Bruneck, **28.09.2015**, Brunico

DER DIREKTOR IL DIRETTORE

Gez./f.to: Werner Müller

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch welchen die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 81 ETGO (D.P.Reg. Nr. 3/L vom 01.02.2005).

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 81 TUOC (D.P.Reg. n. 3/L del 01.02.2005).

Bruneck, **28.09.2015**, Brunico

DER DIREKTOR IL DIRETTORE

Gez./f.to: Werner Müller

Für die Richtigkeit der Abschrift/Per copia conforme all'originale
Bruneck, **28.09.2015**, Brunico

Der Direktor/Il direttore
Werner Müller