

## Entscheidung

## Determinazione

Allgemeines Register/registro generale

Nr. **203** vom/del **03.09.2015**

Gegenstand:

**Reichegger Christian. Pflegehelfer (4. Funktionsebene). Gewährung eines bezahlten Sonderurlaubes.**

Herr Reichegger Christian, Pflegehelfer (4. Funktionsebene) ersucht um Gewährung des vom Art. 42 des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und ÖFWE vom 25.09.2000 vorgesehenen Sonderurlaubes von bis zu 17 Tagen jährlich, für die Berufs begleitende Ausbildung zum Sozialbetreuer im Schuljahr 2015/2016.

Die Höchstanzahl der Anspruchsberechtigten von 20% der Bediensteten der jeweiligen Dienste wird nicht überstiegen.

Diese Verwaltung ist gewillt, für die gegenständliche Ausbildung einen Sonderurlaub von **17 Tagen** im jeweiligen Beschäftigungsausmaß zu gewähren, ohne weitere Zugeständnisse und Entschädigungen.

Das Praktikum, das innerhalb einer Struktur oder Dienstes des eigenen Arbeitgebers absolviert wird, wird in jeder Hinsicht als Arbeitszeit angesehen; die Verwaltung übernimmt keine weiteren Spesen.

Für das Praktikum in einer Struktur oder einem Dienst in einer der Körperschaften, welche den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag vom 29.07.1999 unterschrieben haben, steht den Bediensteten 50 % des Gehaltes zu, ohne dass weitere Spesen übernommen werden.

Das Praktikum zählt für den ordentlichen Urlaub, die berufliche Entwicklung und das Ruhegehalt.

Darauf hingewiesen, dass der Unterfertigte zur vorliegenden Entscheidungsvorlage das positive Gutachten hinsichtlich der administrativen Ordnungsmäßigkeit abgibt.

Oggetto:

**Reichegger Christian. Operatore socio-sanitario (4a qualifica funzionale). Concessione di un congedo straordinario retribuito.**

Il sig. Reichegger Christian, operatore socio-sanitario (4a qualifica funzionale), chiede la concessione del congedo straordinario nella misura massima di 17 giorni all'anno, previsto dall'art. 42 dell'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle IPAB del 25.09.2000 per il corso in servizio di operatore socio-assistenziale nell'anno scolastico 2015/2016.

Dato che non si supera il numero massimo degli aventi diritto del 20% dei dipendenti dei relativi servizi.

Questa amministrazione è disposta a concedere per la succitata formazione un congedo straordinario di **17 giorni** nella relativa misura occupazionale, senza ulteriori concessioni o indennità.

La pratica assolta all'interno delle strutture e dei servizi del datore di lavoro di appartenenza viene riconosciuta a tutti gli effetti come servizio. L'amministrazione non sostiene ulteriori spese.

Per la pratica assolta in una struttura o un servizio degli enti firmatari del contratto collettivo intercompartimentale del 29.07.1999 spetta ai dipendenti lo stipendio nella misura del 50 %. L'amministrazione non sostiene ulteriori spese.

La pratica è utile per intero ai fini del congedo ordinario, della progressione economica e del trattamento di quiescenza.

Espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa sulla presente proposta di determinazione.

## Aufgrund

- des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für das Jahr 2009 – wirtschaftlicher Teil – vom 15.11.2011;
- des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008;
- des E. T. der Bereichsabkommen vom 02.07.2015;
- der geltenden Personaldienstordnung;
- des Stellenplanes des Konsortiums;
- des geltenden Haushaltsvoranschlages des Finanzjahres;
- der geltenden Satzung des Konsortiums;
- des Einheitstextes der Regionalgesetze über die Gemeindeordnung der Autonomen Region Trentino-Südtirol (D.P.Reg. vom 01.02.2005, Nr. 3/L), abgeändert durch das D.P.Reg. vom 03.04.2013, Nr. 25;

## e n t s c h e i d e t

### DER DIREKTOR

1. Herrn Reichegger Christian, Pflegehelfer (4. Funktionsebene) einen bezahlten Sonderurlaub von **17 Tagen** im jeweiligen Beschäftigungsausmaß für die Teilnahme an der Berufs begleitenden Ausbildung zum Sozialbetreuer (Schuljahr 2015/2016) zu gewähren, ohne weitere Zugeständnisse und Entschädigungen.
2. Das Praktikum, das innerhalb einer Struktur oder Dienstes des eigenen Arbeitgebers absolviert wird, wird in jeder Hinsicht als Arbeitszeit angesehen; die Verwaltung übernimmt keine weiteren Spesen.
3. Für das Praktikum in einer Struktur oder einem Dienst in einer der Körperschaften, welche den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag vom 29.07.1999 unterschrieben haben, steht den Bediensteten 50 % des Gehaltes zu, ohne dass weitere Spesen übernommen werden.
4. Entspricht die Dauer des Dienstverhältnisses nicht dem Schuljahr, so werden die zustehenden Sonderurlaubstage im Verhältnis gekürzt.
5. Durch die Fassung der vorliegenden Maßnahme entsteht keine Mehrausgabe.
6. Die Urschrift der vorliegenden Entscheidung wird dem Sekretariat zur Aufbewahrung in der offiziellen Sammlung der Akten übermittelt sowie für die Belange des Finanzdienstes übermittelt.

## Visti

- il contratto collettivo intercompartimentale per l'anno 2009 – parte economica – del 15.11.2011;
- il contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008;
- il T.U. degli accordi di comparto del 02.07.2015;
- l'ordinamento del personale;
- la pianta organica del consorzio;
- il vigente bilancio di previsione dell'anno finanziario corrente;
- il vigente statuto del Consorzio;
- il testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni (D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L); modificato con D.P.Reg. 03.04.2013, n. 25;

## IL DIRETTORE

### d e t e r m i n a

1. Di concedere al sig. Reichegger Christian, operatore socio-sanitario (4a qualifica funzionale), un congedo straordinario retribuito di **17 giorni** nella relativa misura occupazionale, per la partecipazione al corso in servizio per operatori/trici socio-assistenziali (anno scolastico 2015/2016), senza ulteriori concessioni o indennità.
2. La pratica assolta all'interno delle strutture e dei servizi del datore di lavoro di appartenenza viene riconosciuta a tutti gli effetti come servizio. L'amministrazione non sostiene ulteriori spese.
3. Per la pratica assolta in una struttura o un servizio degli enti firmatari del contratto collettivo intercompartimentale del 29.07.1999 spetta ai dipendenti lo stipendio nella misura del 50 %. L'amministrazione non sostiene ulteriori spese.
4. Nel caso il rapporto di lavoro non dovesse corrispondere all'anno scolastico, i giorni di permesso straordinario spettanti saranno ridotti proporzionalmente.
5. L'adozione del presente provvedimento non comporta alcuna spesa supplementare.
6. L'originale della presente determinazione verrà trasmesso alla segreteria per la conservazione nella raccolta ufficiale degli atti nonché per le necessità del servizio finanziario.

Bruneck, **03.09.2015** , Brunico

DER DIREKTOR      IL DIRETTORE

**Gez./f.to: Werner Müller**

---

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch welchen die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 81 ETGO (D.P.Reg. Nr. 3/L vom 01.02.2005).

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 81 TUOC (D.P.Reg. n. 3/L del 01.02.2005).

Bruneck, **03.09.2015**, Brunico

DER DIREKTOR      IL DIRETTORE

**Gez./f.to: Werner Müller**

Für die Richtigkeit der Abschrift/Per copia conforme all'originale  
Bruneck, **03.09.2015**, Brunico

Der Direktor/Il direttore  
Werner Müller