

Entscheidung

Determinazione

Allgemeines Register/registro generale

Nr. **134** vom/del **22.06.2015**

Gegenstand:

Sala Sibylle. Befristete Beauftragung als Sozialbetreuerin (5. Funktionsebene) in Teilzeitbeschäftigung zu 76,32 %. Verlängerung.

Frau Sala Sibylle wurde kraft Beschluss Nr. 178/19.12.2013 mit befristetem Vertrag als Sozialbetreuerin (5. Funktionsebene) in den Dienst des Konsortium-Betriebes Wohn- und Pflegeheime Mittleres Pustertal aufgenommen, und zwar für die Zeit vom 07.01.2014 bis einschließlich 30.04.2014.

Die Beauftragung wurde kraft der Entscheidungen Nr. 105/14.04.2014, Nr. 248/14.10.2014 und Nr. 319/22.12.2014 für die Zeit vom 01.05.2014 bis einschließlich 30.06.2015 verlängert.

Mit Entscheidung Nr. 319/22.12.2014 wurde das Beschäftigungsausmaß von 100 % auf 76,32 % ab 01.02.2015 reduziert.

Es erweist sich nun als notwendig, den Auftrag an Frau Sala Sibylle zu verlängern, um den Ablauf des Dienstes zu gewährleisten.

Nach Einsicht in den Art. 16, Absatz 1, des Bereichsabkommens vom 25.09.2000.

Festgestellt, dass es nun notwendig ist, die Maßnahme formell zu genehmigen.

Nach Einsicht in den Art. 1 des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.F.W.E vom 08.03.2000 über die Regelung der Teilzeit.

Darauf hingewiesen, dass der Unterfertigte zur vorliegenden Entscheidungsvorlage das positive Gutachten hinsichtlich der administrativen Ordnungsmäßigkeit abgibt.

Oggetto:

Sala Sibylle. Incarico a tempo determinato in qualità di operatrice socio-assistenziale (5a qualifica funzionale) a tempo parziale al 76,32 %. Proroga.

In forza della delibera n. 178/19.12.2013 la sig.ra Sala Sibylle è stata assunta nel servizio del Consorzio-azienda centro residenziale di cura Media Pusteria con contratto a tempo determinato in qualità di operatrice socio-assistenziale (5a qualifica funzionale) per il periodo dal 07.01.2014 fino al 30.04.2014.

L'incarico è stato prorogato per il periodo dal 01.05.2014 al 30.06.2015 incluso, in forza delle determinazioni n. 105/14.04.2014, n. 248/14.10.2014 e n. 319/22.12.2014.

Con determinazione n. 319/22.12.2014 la misura occupazionale è stata ridotta dal 100 % al 76,32 % a decorrere dal 01.02.2015.

Risulta ora necessario prorogare l'incarico conferito alla sig.ra Sala Sibylle per poter garantire lo svolgimento del servizio.

Visto l'art. 16, comma 1, dell'accordo di comparto del 25.09.2000.

Constatato, che è quindi necessario approvare formalmente il relativo provvedimento.

Visto l'art. 1 dell'accordo di comparto per i dipendenti dei comuni, delle comunità comprensoriali e delle I.P.A.B. del 08.03.2000 relativo alle disposizioni di lavoro a tempo parziale.

Espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa sulla presente proposta di determinazione.

Aufgrund

- des Beschlusses Nr. 147 vom 26.10.2004;
- des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für das Jahr 2009 – wirtschaftlicher Teil – vom 15.11.2011;
- des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12.02.2008;
- der geltenden Bereichsabkommen;
- der geltenden Personaldienstordnung;
- des Stellenplanes des Konsortiums;
- des geltenden Haushaltsvoranschlags des Finanzjahres;
- der geltenden Satzung des Konsortiums;
- des Einheitstextes der Regionalgesetze über die Gemeindeordnung der Autonomen Region Trentino-Südtirol (D.P.Reg. vom 01.02.2005, Nr. 3/L), abgeändert durch das D.P.Reg. vom 03.04.2013, Nr. 25;

e n t s c h e i d e t

DER DIREKTOR

1. Die befristete Beauftragung als Sozialbetreuerin (5. Funktionsebene) in Teilzeitbeschäftigung zu 76,32 % von Frau Sala Sibylle, geb. am 07.08.1980 in Brixen, wird für die Zeit vom 01.07.2015 bis einschließlich 31.12.2015 verlängert.
2. Der Arbeitsvertrag kann zu beliebiger Zeit von Seiten der Verwaltung mittels unanfechtbarem Beschluss aufgelöst werden, auch vor dem unter Punkt 1) angegebenen Termin.
3. Die Probezeit gilt im Sinne von Art. 4 des Bereichsabkommens vom 25.09.2000 als abgeleistet.
4. Der Beauftragung entspricht die wirtschaftliche Behandlung der 5. Funktionsebene der unteren Besoldungsstufe, Anfangsgehalt, von derzeit jährlich brutto € 11.591,64.- und wird um die entsprechende Sonderergänzungszulage, um das 13. Monatsgehalt, die Aufgabenzulage im Ausmaß von **18 %** sowie alle anderen zustehenden Entschädigungen erhöht und ist den Sozialversicherungsbeiträgen in der vom Gesetz vorgesehenen Höhe unterworfen. Die wirtschaftliche Behandlung wird unter Berücksichtigung des Teilzeitarbeitsverhältnisses zu 76,32 % (29 Wochenstunden) berechnet.
5. Die 1. Gehaltsklasse wird voraussichtlich bei positiver Beurteilung am 01.01.2016 anreifen.
6. Die Ausgabe ist im laufenden Haushaltsvoranschlag mit genügender Verfügbarkeit vorgesehen.
7. Die Urschrift der vorliegenden Entscheidung wird dem Sekretariat zur Aufbewahrung in der offiziellen Sammlung der Akten sowie für die Belange des Finanzdienstes übermit-

Visti

- la delibera n. 147 del 26.10.2004;
- il contratto collettivo intercompartimentale per l'anno 2009 – parte economica – del 15.11.2011;
- il contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008;
- i vigenti accordi di comparto;
- l'ordinamento del personale;
- la pianta organica del consorzio;
- il vigente bilancio di previsione dell'anno finanziario corrente;
- il vigente statuto del Consorzio;
- il testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni (D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L); modificato con D.P.Reg 03.04.2013, n. 25;

IL DIRETTORE

d e t e r m i n a

1. L'incarico in qualità di operatrice socio-assistenziale (5a qualifica funzionale) a tempo parziale al 76,32 % conferito alla sig.ra Sala Sibylle, nata il 07.08.1980 a Bressanone, è prorogato per il periodo dal 01.07.2015 al 31.12.2015 incluso.
2. Il rapporto di lavoro può essere sciolto in qualsiasi momento a giudizio insindacabile dell'amministrazione, anche prima del termine fissato al precedente punto 1).
3. Il periodo di prova risulta superato, ai sensi dell'art. 4 dell'accordo di comparto del 25.09.2000.
4. All'incarico corrisponde il trattamento economico corrispondente alla 5^a qualifica funzionale del livello retributivo inferiore, stipendio iniziale, di € 11.591,64.- annui lordi e viene aumentato dell'indennità integrativa speciale, della 13. mensilità, dell'indennità di istituto nella dimensione del **18 %** e di altre indennità spettanti ed è soggetto ai contributi di assistenza e previdenza a norma di legge. Il trattamento economico viene calcolato tenendo conto del rapporto di lavoro a tempo parziale nella misura del 76,32 % (29 ore settimanali).
5. La 1a classe stipendiale maturerà presumibilmente in data 01.01.2016, salvo la valutazione positiva.
6. La relativa spesa è prevista nel corrente bilancio di previsione con la relativa disponibilità.
7. L'originale della presente determinazione verrà trasmesso alla segreteria per la conservazione nella raccolta ufficiale degli atti nonché per le

telt.

necessità del servizio finanziario.

Bruneck, **22.06.2015**, Brunico

DER DIREKTOR IL DIRETTORE

Gez./f.to: Werner Müller

Sichtvermerk betreffend die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit, durch welchen die finanzielle Deckung bestätigt wird (Art. 81 ETGO (D.P.Reg. Nr. 3/L vom 01.02.2005)).

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 81 TUOC (D.P.Reg. n. 3/L del 01.02.2005)).

Bruneck, **22.06.2015**, Brunico

DER DIREKTOR IL DIRETTORE

Gez./f.to: Werner Müller

Für die Richtigkeit der Abschrift/Per copia conforme all'originale
Bruneck, **22.06.2015**, Brunico

Der Direktor/Il direttore
Werner Müller